

Tabla de Ponderación de Méritos PUESTO TÉCNICO/A GDR SIERRA DE LAS NIEVES Y SERRANÍA DE RONDA Currículum Vitae 40% - Examen práctico Y Entrevista 60%				
FORMACIÓN (Máximo 3 Puntos)				
Criterios	Máximo Valorable	Puntos		
1 - Por titulación Universitaria adicional a la exigida en el puesto	3	1		
2 - Por cada titulación Posgrado		1		
3 - Por cada curso de 50 a 299 horas		0,5		
4 - Por cada curso de más de 300 horas		1		
Criterios	Máximo Valorable	Puntos		
EXPERIENCIA (Máximo 5 Puntos)				
Criterios	Máximo Valorable	Puntos		
1 - Contratos laborales en funciones técnicas relacionadas con la administración y gestión, de fondos públicos diferentes a LEADER (por cada seis meses trabajados)	5	1		
2 - Contratos laborales en funciones técnicas relacionadas con la administración y gestión ayudas LEADER (por cada mes trabajado)		1		
PRUEBA PRÁCTICA (Máximo 8 Puntos)				
Criterios	Máximo Valorable	Puntos		
1 - Prueba de transcripción y ortografía	2	Los especificados en cada apartado de la prueba		
2 – Prueba de mecanografía	1	Los especificados en cada apartado de la prueba		
3 – Prueba de hoja de cálculo	5	Los especificados en cada apartado de la prueba		
ENTREVISTA (Máximo 4 Puntos)				
Criterios	Máximo Valorable	Bajo	Medio	Alto
1 - Conocimiento de los territorios en el que se están ejecutando y gestionando las EDL Sierra de las Nieves y Serranía de Ronda 2014-2020. La realidad socioeconómica y rural del territorio, los principales actores locales que actúan en el mismo, etc.	2	0,5	1,5	2
2 – Conocimiento de las estrategias de desarrollo local de la ZRL Sierra de las Nieves y Serranía de Ronda.	2	0,5	1,5	2