

Tabla de Ponderación de Méritos PUESTO TÉCNICO/A GDR SIERRA DE LAS NIEVES Y SERRANÍA DE RONDA Currículum Vitae 40% - Examen práctico Y Entrevista 60%				
FORMACIÓN (Máximo 5 Puntos)				
Criterios	Máximo Valorable	Puntos		
1 - Por titulación Universitaria adicional a la exigida en el puesto	2	1		
2 - Por cada titulación Posgrado		0,50		
Criterios	Máximo Valorable	Puntos		
3 - Por cada curso de 50 a 199 horas	2	0,25		
4 - Por cada curso de 200 a 299 horas		0,5		
5 - Por cada curso de 300 a 399 horas		0,75		
6 - Por cada curso de más de 400 horas		1		
Criterios	Máximo Valorable	Puntos		
7 - Por cada idioma hablado y escrito distinto del castellano con certificación de nivel de idioma B1 o superior otorgada por las Escuelas Oficiales de Idiomas O certificaciones equivalentes	1	0,50		
EXPERIENCIA (Máximo 3 Puntos)				
Criterios	Máximo Valorable	Puntos		
1 - Por cada año de experiencia como técnico/a de plan o programa rural, Técnico/a de empleo, ejecución de programas o proyectos de dinamización socioeconómica y empresarial.	3	1		
PRUEBA PRÁCTICA (Máximo 8 Puntos)				
Criterios	Máximo Valorable	Puntos		
1 - Prueba de transcripción y ortografía	2	Los especificados en cada apartado de la prueba		
2 – Prueba de mecanografía	1	Los especificados en cada apartado de la prueba		
3 – Prueba de hoja de cálculo	5	Los especificados en cada apartado de la prueba		
ENTREVISTA (Máximo 4 Puntos)				
Criterios	Máximo Valorable	Bajo	Medio	Alto
1 - Conocimiento de los territorios en el que se están ejecutando y gestionando lasEDL Sierra de las Nieves y Serranía de Ronda 2014-2020. La realidad socioeconómica y rural del territorio, los principales actores locales que actúan en el mismo, etc.	2	0,5	1,5	2
2 –Conocimiento de las estrategias de desarrollo local de la ZRL Sierra de las Nieves y Serranía de Ronda.	2	0,5	1,5	2

