

FICHA CRITERIO DE SELECCIÓN DE OPERACIONES

CS1												EMPLEO	
Descripción del Criterio de Selección												Creación y mantenimiento de empleo, considerado en términos cuantitativos y cualitativos	
ELEMENTO A VERIFICAR												VALORACIÓN	
CORRESPONDENCIA	EDL	¿DETALLE CORRESPONDENCIA?	No es necesario detalle	CORRESPONDENCIA DETALLE	Nada que especificar	ORIGEN DEL ELEMENTO	PROPIO GDR	REFERENCIA ORIGEN DEL ELEMENTO	Entre los Objetivos Transversales de la EDL se encuentra la Creación de Empleo			VALOR MÁXIMO	20
CONTROL A REALIZAR													
TIPO DE CONTROL	CadmSP	CONTROL EN SOLICITUD	No es necesario	DOCUMENT. CONTROL EN SOLICITUD	No es necesario	CONTROL EN PAGO	RELACIÓN DE TRABAJADORES ANTES Y DESPUÉS	DOCUMENT. CONTROL EN PAGO	Documentación laboral oficial situación anterior y posterior a solicitud				
ELEMENTOS DE REDUCCIÓN POR INCUMPLIMIENTO													
REDUCCIÓN PRE Puntuación	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva			REDUCCIÓN POST AYUDA PROYECTOS	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva			REDUCCIÓN POST DESESTIMACIÓN	Atendiendo al resultado que arroje la rebaremación				
¿CONSIDERA LOS SIGUIENTES ASPECTOS TRANSVERSALES?													
Consideración mejora medio ambiente	NMA	¿Cómo considera el criterio la contribución a mejorar medio ambiente?	No existe relación										
Consideración lucha contra el cambio climático	NCC	¿Cómo considera el criterio la contribución a la lucha contra el cambio climático?	No existe relación										
Consideración igualdad entre hombres y mujeres	DIG	¿Cómo considera el criterio la contribución a la igualdad entre hombres y mujeres?	Se discrimina positivamente el empleo femenino										
Consideración impacto en la población joven	DJUV	¿Cómo considera el criterio el impacto en la población joven?	Se discrimina positivamente el empleo joven										
DETALLE DE APLICACIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO													
DENOMINACIÓN ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO		EXPLICACIÓN Y OBSERVACIONES ACERCA DEL ELEMENTO				EXPLICACIÓN CARÁCTER EXCLUYENTE O COMPLEMENTARIO		CALIDAD VERIFICABILIDAD Y CONTROLABILIDAD DOCUMENTACIÓN Y FORMA OBJETIVA VALORACIÓN		VALOR ASIGNADO			
CREACIÓN DE EMPLEO		Se valora la creación de cada puesto de empleo (UTA)				Complementario. Se valora puesto sumando características		Se asigna una puntuación por puesto creado. Se comprueba la relación de personas contratadas antes de la solicitud -momento solicitud de pago		1,00			
CREACIÓN DE EMPLEO JOVEN		Se corrige al alza la valoración en base a la característica de joven (UTA)				Complementario. Se valora puesto sumando características		Se suma a la puntuación de creación una puntuación por puesto creado. Es válida la comprobación indicada en el punto anterior		0,25			
CREACIÓN DE EMPLEO FEMENINO		Se corrige al alza la valoración en base a la característica de mujer (UTA)				Complementario. Se valora puesto sumando características		Se suma a la puntuación de creación una puntuación por puesto creado. Es válida la comprobación indicada en el punto anterior		0,25			
CREACIÓN DE EMPLEO A TIEMPO COMPLETO		Se corrige al alza la valoración en base a la característica a tiempo completo (UTA)				Complementario. Se valora puesto sumando características		Se suma a la puntuación de creación una puntuación por puesto creado. Es válida la comprobación indicada en el punto anterior		0,50			
MANTENIMIENTO DE EMPLEO		Se valora el mantenimiento de cada puesto de empleo (UTA)				Complementario. Se valora puesto sumando características		Se asigna una puntuación por puesto mantenido. Se comprueba relación de personas contratadas antes solicitud -momento solicitud de pago		0,25			
MANTENIMIENTO DE EMPLEO JOVEN		Se corrige al alza la valoración en base a la característica de joven (UTA)				Complementario. Se valora puesto sumando características		Se suma a la puntuación de mantenimiento una puntuación por puesto mantenido. Es válida la comprobación indicada en el punto anterior		0,25			
MANTENIMIENTO DE EMPLEO FEMENINO		Se corrige al alza la valoración en base a la característica de mujer (UTA)				Complementario. Se valora puesto sumando características		Se suma a la puntuación de creación una puntuación por puesto mantenido. Es válida la comprobación indicada en el punto anterior		0,25			
MANTENIMIENTO DE EMPLEO A TIEMPO COMPLETO		Se corrige al alza la valoración en base a la característica a tiempo completo (UTA)				Complementario. Se valora puesto sumando características		Se suma a la puntuación de creación una puntuación por puesto mantenido. Es válida la comprobación indicada en el punto anterior		0,25			
CONVERSIÓN DE EMPLEO A TIEMPO PARCIAL A TIEMPO COMPLETO		Se valora la conversión a tiempo parcial a tiempo completo (UTA)				Complementario. Se valora puesto sumando características		Se asigna una puntuación por conversión de empleo. Es válida la comprobación indicada en puestos anteriores		0,50			
CREACIÓN O MANTENIMIENTO DE EMPLEO PERSONAS RIESGO EXCLUSIÓN		Se corrige al alza la valoración en base a las característica persona riesgo en exclusión (UTA)				Complementario. Se valora puesto sumando características		Se solicita documento que acredite dicha circunstancia. Corrigiendo al alza el valor asignado al puesto creado o mantenido		0,25			
NO CREACIÓN NI MANTENIMIENTO DE EMPLEO		Se establece para evitar confusiones				No suma		No es necesario acreditarlo		0,00			
RESIDENCIA EFECTIVA EN LA ZRL DE LA PERSONA EMPLEADA		Se corrige al alza tanto en el caso de puesto creado como en el caso de puesto mantenido				Complementario. Se valora puesto sumando características		Se solicita documento que acredite dicha circunstancia. Corrigiendo al alza el valor asignado al puesto creado o mantenido		0,25			

FICHA CRITERIO DE SELECCIÓN DE OPERACIONES

CS2		CONSIDERACIÓN OBJETIVOS TRANSVERSALES ECOCONDICIONALIDAD: MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO											
Descripción del Criterio de Selección		Acreditación cumplimiento de objetivos transversales indicados conforme a la definición de estos objetivos aparecida en las páginas 198 y 199 del PDR de Andalucía											
ELEMENTO A VERIFICAR											VALORACIÓN		
CORRESPONDENCIA	EDL	¿DETALLE CORRESPONDENCIA?	No es necesario detalle	CORRESPONDENCIA A DETALLE	Nada que especificar	ORIGEN DEL ELEMENTO	PROPIO GDR	REFERENCIA ORIGEN DEL ELEMENTO	Entre los Objetivos Transversales de la EDL se encuentra el contribuir a la mejora del medio ambiente y a la lucha contra el cambio climático			VALOR MÁXIMO	9,5
CONTROL A REALIZAR													
TIPO DE CONTROL	CadmSA-CadmSP	CONTROL EN SOLICITUD	Supervisión de no inicio por parte de la entidad o empresas.	DOCUMENT. CONTROL EN SOLICITUD	Acta de no inicio emitida por persona no habilitada	CONTROL EN PAGO	ACREDITACIÓN INVERSIÓN O DESARROLLO DE ACCIÓN	DOCUMENT. CONTROL EN PAGO	Informe eficiencia energética, acreditación acciones de formación,...				
ELEMENTOS DE REDUCCIÓN POR INCUMPLIMIENTO													
REDUCCIÓN PRE Puntuación	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva			REDUCCIÓN POST AYUDA PROYECTOS	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva			REDUCCIÓN POST DESESTIMACIÓN	Atendiendo al resultado que arroje la rebaremación				
¿CONSIDERA LOS SIGUIENTES ASPECTOS TRANSVERSALES?													
Consideración mejora medio ambiente	DMA	¿Cómo considera el criterio la contribución a mejorar medio ambiente?	Resulta evidente si atendemos a la denominación del criterio de selección										
Consideración lucha contra el cambio climático	DCC	¿Cómo considera el criterio la contribución a la lucha contra el cambio climático?	Resulta evidente si atendemos a la denominación del criterio de selección										
Consideración igualdad entre hombres y mujeres	NG	¿Cómo considera el criterio la contribución a la igualdad entre hombres y mujeres?	No se indica relación										
Consideración impacto en la población joven	NUUV	¿Cómo considera el criterio el impacto en la población joven?	No se indica relación										
DETALLE DE APLICACIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO													
DENOMINACIÓN ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO		EXPLICACIÓN Y OBSERVACIONES ACERCA DEL ELEMENTO				EXPLICACIÓN CARÁCTER EXCLUYENTE O COMPLEMENTARIO		CALIDAD VERIFICABILIDAD Y CONTROLABILIDAD DOCUMENTACIÓN Y FORMA OBJETIVA VALORACIÓN			VALOR ASIGNADO		
Formación medioambiental en los últimos cinco años		Computa para este período el que transcurre hasta la solicitud de pago				Complementario		Título y desarrollo de contenidos relacionados con el medio ambiente			0,50		
Incorporación de recursos que promuevan el ahorro hídrico		En el desarrollo de la inversión objeto de solicitud				Complementario		Informe técnico que avale esta circunstancia			1,00		
Existencia de recursos que promueven el ahorro hídrico		En las instalaciones de la empresa o entidad que realiza la solicitud				Complementario		Informe técnico que avale esta circunstancia			0,50		
Incorporación de recursos que promuevan el ahorro energético		En el desarrollo de la inversión objeto de solicitud				Complementario		Informe técnico que avale esta circunstancia			1,00		
Existencia de recursos que promueven el ahorro energético		En las instalaciones de la empresa o entidad que realiza la solicitud				Complementario		Informe técnico que avale esta circunstancia			0,50		
Acciones encaminadas a la mejora y conservación de suelos		En el desarrollo de la inversión objeto de solicitud				Complementario		Informe técnico que avale esta circunstancia			1,00		
Acciones encaminadas a la mejora y conservación de los EE.NN.		En el desarrollo de la inversión objeto de solicitud				Complementario		Informe técnico que avale esta circunstancia			1,00		
Promoción o desarrollo de los canales cortos de comercialización		En el desarrollo de la inversión objeto de solicitud				Complementario		Informe técnico que avale esta circunstancia			1,00		
Uso de fuentes de energía renovable		En las instalaciones de la empresa o entidad que realiza la solicitud				Complementario		Informe técnico que avale esta circunstancia			0,50		
Instalación de fuentes de energía renovable		En el desarrollo de la inversión objeto de solicitud				Complementario		Informe técnico que avale esta circunstancia			1,00		
Instalación de sistemas de recicle o reutilización de residuos		En las instalaciones de la empresa o entidad que realiza la solicitud				Complementario		Informe técnico que avale esta circunstancia			1,00		
Uso de sistemas de reciclaje o reutilización de residuos		En el desarrollo de la inversión objeto de solicitud				Complementario		Informe técnico que avale esta circunstancia			0,50		

FICHA CRITERIO DE SELECCIÓN DE OPERACIONES

CS3

CONSIDERACIÓN OBJETIVOS TRANSVERSALES SOCIOCONDICIONALIDAD: IGUALDAD HOMBRES-MUJERES Y PARTICIPACIÓN JUVENIL

Descripción del Criterio de Selección: Acreditación cumplimiento de objetivos transversales indicados conforme a la posibilidad de verificabilidad de las mismas

ELEMENTO A VERIFICAR										VALORACIÓN	
CORRESPONDENCIA	EDL	¿DETALLE CORRESPONDENCIA?	No es necesario detalle	CORRESPONDENCIA A DETALLE	Nada que especificar	ORIGEN DEL ELEMENTO	PROPIO GDR	REFERENCIA ORIGEN DEL ELEMENTO	Entre los Objetivos Transversales de la EDL se encuentra el contribuir a la igualdad H-M y a una mayor participación de la juventud	VALOR MÁXIMO	10

CONTROL A REALIZAR										
TIPO DE CONTROL	CadmSP	CONTROL EN SOLICITUD	No es necesario	DOCUMENT. CONTROL EN SOLICITUD	No es necesario	CONTROL EN PAGO	ACREDITACIÓN DOCUMENTAL DE LAS CIRCUNSTANCIAS	DOCUMENT. CONTROL EN PAGO	Documentación que acredite las circunstancias	

ELEMENTOS DE REDUCCIÓN POR INCUMPLIMIENTO										
REDUCCIÓN PRE Puntuación	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva			REDUCCIÓN POST AYUDA PROYECTOS	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva			REDUCCIÓN POST DESESTIMACIÓN	Atendiendo al resultado que arroje la rebaremación	

¿CONSIDERA LOS SIGUIENTES ASPECTOS TRANSVERSALES?									
Consideración mejora medio ambiente	IMA	¿Cómo considera el criterio la contribución a mejorar medio ambiente?	No existe relación						
Consideración lucha contra el cambio climático	NCC	¿Cómo considera el criterio la contribución a la lucha contra el cambio climático?	No existe relación						
Consideración igualdad entre hombres y mujeres	DIG	¿Cómo considera el criterio la contribución a la igualdad entre hombres y mujeres?	La relación resulta evidente si atendemos a la denominación y el detalle del criterio de selección. Se produce una discriminación positiva en base a esta circunstancia						
Consideración impacto en la población joven	DJUV	¿Cómo considera el criterio el impacto en la población joven?	La relación resulta evidente si atendemos a la denominación y el detalle del criterio de selección. Se produce una discriminación positiva en base a esta circunstancia						

DETALLE DE APLICACIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO				
DENOMINACIÓN ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO	EXPLICACIÓN Y OBSERVACIONES ACERCA DEL ELEMENTO	EXPLICACIÓN CARÁCTER EXCLUYENTE O COMPLEMENTARIO	CALIDAD VERIFICABILIDAD Y CONTROLABILIDAD DOCUMENTACIÓN Y FORMA OBJETIVA VALORACIÓN	VALOR ASIGNADO
Promoción del proyecto por parte de mujeres	En la propiedad de la empresa o en la composición de la organización participan mujeres	Complementaria, excluyente con posterior	Información que acredite la propiedad de la empresa o la composición de la entidad	0,50
Promoción del proyecto mayoritariamente por parte de mujeres	En la propiedad de la empresa o en la composición de la organización participan mayoritariamente mujeres	Complementaria, excluyente con anterior	Información que acredite la propiedad de la empresa o la composición de la entidad	1,00
Promoción del proyecto por parte de jóvenes	En la propiedad de la empresa o en la composición de la organización participan jóvenes	Complementaria, excluyente con posterior	Información que acredite la propiedad de la empresa o la composición de la entidad	0,50
Promoción del proyecto mayoritariamente por parte de jóvenes	En la propiedad de la empresa o en la composición de la organización participan mayoritariamente jóvenes	Complementaria, excluyente con anterior	Información que acredite la propiedad de la empresa o la composición de la entidad	1,00
Participación de mujeres en los órganos de decisión	En los órganos de participación de la empresa u organización participan mujeres	Complementaria, excluyente con posterior	En el caso de empresas, escritura de la sociedad que acredite la administración de la empresa	0,50
Participación mayoritaria de mujeres en los órganos de decisión	En los órganos de participación de la empresa u organización participan mayoritariamente mujeres	Complementaria, excluyente con anterior	En el caso de empresas, escritura de la sociedad que acredite la administración de la empresa	1,00
Participación de jóvenes en los órganos de decisión	En los órganos de participación de la empresa u organización participan jóvenes	Complementaria, excluyente con posterior	En el caso de empresas, escritura de la sociedad que acredite la administración de la empresa	0,50
Participación mayoritaria de jóvenes en los órganos de decisión	En los órganos de participación de la empresa u organización participan mayoritariamente jóvenes	Complementaria, excluyente con anterior	En el caso de empresas, escritura de la sociedad que acredite la administración de la empresa	1,00
Existencia de espacios de conciliación en el centro de trabajo	Existen espacios de conciliación en el centro de trabajo	Complementaria	Informe técnico que acredite esta circunstancia	1,00
Convenios de prácticas para jóvenes estudiantes	Convenios en prácticas a lo largo de los últimos años con centros de formación reglada. Computa el período que va desde la solicitud de ayuda hasta la solicitud de pago	Complementaria	Informe técnico que acredite esta circunstancia y que indique que, al menos, se ha contratado a una persona	1,00
Planes de igualdad	Desarrollo y aplicación de planes de igualdad	Complementaria	Plan de igualdad	2,00
Formación en relación a la igualdad entre hombres y mujeres	Formación recibida por la promoción del proyecto	Complementaria	Título y desarrollo de contenidos relacionados con la búsqueda de la igualdad entre hombres y mujeres	2,00

CS4		GRADO DE INCREMENTALIDAD Y VOCACIÓN DE LOS PROYECTOS										
Descripción del Criterio de Selección		Discriminación de proyectos en base a si se trata de empresas de nueva creación, modernización,...										
ELEMENTO A VERIFICAR											VALORACIÓN	
CORRESPONDENCIA	EDL Productivos	¿DETALLE CORRESPONDENCIA?	No es necesario detalle	CORRESPONDENCIA DETALLE	Nada que especificar	ORIGEN DEL ELEMENTO	PROPIO GDR	REFERENCIA ORIGEN DEL ELEMENTO	Entre los Objetivos Específicos de la EDL está el mejorar el nivel de actividad económica	VALOR MÁXIMO	5	
CONTROL A REALIZAR												
TIPO DE CONTROL	CadmSA-CadmSP	CONTROL EN SOLICITUD	Supervisión de no inicio por parte de la entidad o empresas.	DOCUMENT. CONTROL EN SOLICITUD	Acta de no inicio emitida por persona no habilitada	CONTROL EN PAGO	ACREDITACIÓN INVERSIÓN O DESARROLLO DE ACCIÓN	DOCUMENT. CONTROL EN PAGO	Acreditación inversión: Facturas y Documento de Pago			
ELEMENTOS DE REDUCCIÓN POR INCUMPLIMIENTO												
REDUCCIÓN PRE PUNTUACIÓN	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva	REDUCCIÓN POST AYUDA PROYECTOS	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva	REDUCCIÓN POST DESESTIMACIÓN	Atendiendo al resultado que arroje la rebaremación							
¿CONSIDERA LOS SIGUIENTES ASPECTOS TRANSVERSALES?												
Consideración mejora medio ambiente	IMA	¿Cómo considera el criterio la contribución a mejorar medio ambiente?	Las acciones de creación, modernización y ampliación suelen incorporar mejoras medioambientales									
Consideración lucha contra el cambio climático	ICC	¿Cómo considera el criterio la contribución a la lucha contra el cambio climático?	Las acciones de creación, modernización y ampliación suelen incorporar elementos que contribuyen a la mitigación del cambio climático									
Consideración igualdad entre hombres y mujeres	IIG	¿Cómo considera el criterio la contribución a la igualdad entre hombres y mujeres?	Las acciones de creación, modernización y ampliación constituyen una mayor posibilidad de creación de empleo femenino									
Consideración impacto en la población joven	IJUV	¿Cómo considera el criterio el impacto en la población joven?	Las acciones de creación, modernización y ampliación constituyen una mayor posibilidad de creación de empleo juvenil									
DETALLE DE APLICACIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO												
DENOMINACIÓN ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO		EXPLICACIÓN Y OBSERVACIONES ACERCA DEL ELEMENTO			EXPLICACIÓN CARACTER EXCLUYENTE O COMPLEMENTARIO	CALIDAD VERIFICABILIDAD Y CONTROLABILIDAD DOCUMENTACIÓN Y FORMA OBJETIVA VALORACIÓN		VALOR ASIGNADO				
Creación de una nueva empresa		Con independencia de que la promoción contara con otras empresas			Excluyente	Análisis de las inversiones en el momento de la certificación		5,00				
Ampliación de una empresa en base a sus instalaciones actuales		Ampliación de un centro de trabajo existente			Excluyente	Análisis de las inversiones en el momento de la certificación		3,00				
Ampliación de una empresa creando un nuevo centro de trabajo		Ampliación creando un nuevo centro de trabajo			Excluyente	Análisis de las inversiones en el momento de la certificación		4,00				
Modernización de la empresa promoviendo una mayor competitividad		Modernización por ahorro de costes, mejora de las condiciones de trabajo o de la atención al cliente			Excluyente	Análisis de las inversiones en el momento de la certificación		2,00				
Adaptación a la normativa de la empresa		Inversión para adaptación a la normativa vigente			Excluyente	Análisis de las inversiones en el momento de la certificación		2,00				
Acciones dirigidas a la mejora de la cualificación		Acciones formativas que no se consideren formación reglada y de naturaleza productiva			Excluyente	Análisis de las inversiones en el momento de la certificación		2,00				
Acciones dirigidas a la mejora de la comercialización		Acciones que mejoren la comercialización de la empresa			Excluyente	Análisis de las inversiones en el momento de la certificación		2,00				
Acciones dirigidas a la mejora o acreditación de la calidad		Acciones que mejoren la calidad o que acreditan la calidad alcanzada			Excluyente	Análisis de las inversiones en el momento de la certificación		2,00				
Acciones relacionadas con la agricultura o/y la ganadería con certificación ecológica o con otras acreditaciones reconocidas de		Acciones relacionadas con actividades calificadas como ecológicas o en proceso de conversión a ecológicas, también aquellas que cuenten con algún tipo de			Excluyente	Análisis de las inversiones en el momento de la certificación y cotejo de la acreditación de ecológicas		4,00				
Acciones relacionadas con las potencialidades indicadas en la EDL o con las indicaciones de los Comités de Seguimiento anualmente		Acciones que, como otras planteadas en estos criterios, contribuyen a la diversificación económica y que se indican expresamente por las fuentes			Excluyente	Análisis de las inversiones en el momento de la certificación y cotejo de CNAE		4,00				

FICHA CRITERIO DE SELECCIÓN DE OPERACIONES

CS7

RELACIÓN INVERSIÓN-CREACIÓN DE EMPLEO

Descripción del Criterio de Selección

Observamos la cuantía de ayuda en relación al empleo creado

ELEMENTO A VERIFICAR

VALORACIÓN

CORRESPONDENCIA	EDL	¿DETALLE CORRESPONDENCIA?	No es necesario detalle	CORRESPONDENCIA A DETALLE	Nada que especificar	ORIGEN DEL ELEMENTO	PROPIO GDR	REFERENCIA ORIGEN DEL ELEMENTO	Entre los Objetivos Transversales de la EDL se encuentra la Creación de Empleo	VALOR MÁXIMO	5
-----------------	-----	---------------------------	-------------------------	---------------------------	----------------------	---------------------	------------	--------------------------------	--	--------------	---

CONTROL A REALIZAR

TIPO DE CONTROL	CadmSP	CONTROL EN SOLICITUD	No es necesario	DOCUMENT. CONTROL EN SOLICITUD	No es necesario	CONTROL EN PAGO	Acreditación de empleo y solicitud ayuda	DOCUMENT. CONTROL EN PAGO	Ayuda concedida y acreditación de empleo creado
-----------------	--------	----------------------	-----------------	--------------------------------	-----------------	-----------------	--	---------------------------	---

ELEMENTOS DE REDUCCIÓN POR INCUMPLIMIENTO

REDUCCIÓN PRE PUNTUACIÓN	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva	REDUCCIÓN POST AYUDA PROYECTOS	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva	REDUCCIÓN POST DESESTIMACIÓN	Atendiendo al resultado que arroje la rebaremación
--------------------------	---	--------------------------------	---	------------------------------	--

¿CONSIDERA LOS SIGUIENTES ASPECTOS TRANSVERSALES?

Consideración mejora medio ambiente	NMA	¿Cómo considera el criterio la contribución a mejorar medio ambiente?	No guarda relación
Consideración lucha contra el cambio climático	NCC	¿Cómo considera el criterio la contribución a la lucha contra el cambio climático?	No guarda relación
Consideración igualdad entre hombres y mujeres	IIG	¿Cómo considera el criterio la contribución a la igualdad entre hombres y mujeres?	Se valora la creación de empleo, afectando a la empleabilidad de hombres y mujeres
Consideración impacto en la población joven	IUV	¿Cómo considera el criterio el impacto en la población joven?	Se valora la creación de empleo, afectando a la empleabilidad de jóvenes

DETALLE DE APLICACIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO

DENOMINACIÓN ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO	EXPLICACIÓN Y OBSERVACIONES ACERCA DEL ELEMENTO	EXPLICACIÓN CARÁCTER EXCLUYENTE O COMPLEMENTARIO	CALIDAD VERIFICABILIDAD Y CONTROLABILIDAD DOCUMENTACIÓN Y FORMA OBJETIVA VALORACIÓN	VALOR MÁXIMO
La ratio ayuda solicitada por empleo creado es inferior a 50.000 €	Es necesario indicar que se trata de empleos creados y que nos referimos a la ayuda solicitada	Excluyente	Atenderemos a la ayuda comprometida y a la acreditación del empleo creado (UTA)	5,00
La ratio ayuda solicitada por empleo creado es superior o igual a 50.000 € e inferior a 100.000 €	Es necesario indicar que se trata de empleos creados y que nos referimos a la ayuda solicitada	Excluyente	Atenderemos a la ayuda comprometida y a la acreditación del empleo creado (UTA)	4,00
La ratio ayuda solicitada por empleo creado es superior o igual a 100.000 € e inferior a 150.000 €	Es necesario indicar que se trata de empleos creados y que nos referimos a la ayuda solicitada	Excluyente	Atenderemos a la ayuda comprometida y a la acreditación del empleo creado (UTA)	3,00
La ratio ayuda solicitada por empleo creado es superior o igual a 150.000 € e inferior a 200.000 €	Es necesario indicar que se trata de empleos creados y que nos referimos a la ayuda solicitada	Excluyente	Atenderemos a la ayuda comprometida y a la acreditación del empleo creado (UTA)	2,00
La ratio ayuda solicitada por empleo creado es superior a 100.000 € e inferior a 150.000 €	Es necesario indicar que se trata de empleos creados y que nos referimos a la ayuda solicitada	Excluyente	Atenderemos a la ayuda comprometida y a la acreditación del empleo creado (UTA)	1,00
La ratio ayuda solicitada por empleo creado es superior o igual a 150.000 €	Es necesario indicar que se trata de empleos creados y que nos referimos a la ayuda solicitada	Excluyente	Atenderemos a la ayuda comprometida y a la acreditación del empleo creado (UTA)	0,50
No se crea empleo	Es necesario indicar que se trata de empleos creados y que nos referimos a la ayuda solicitada	Excluyente	Atenderemos a la ayuda comprometida y a la acreditación del empleo creado (UTA)	0,00

FICHA CRITERIO DE SELECCIÓN DE OPERACIONES

CS9		MEJORA DEL ACCESO O/Y DE LA CALIDAD A LOS SERVICIOS DE PROXIMIDAD										
Descripción del Criterio de Selección		Mejora de la oferta de servicios de proximidad										
ELEMENTO A VERIFICAR											VALORACIÓN	
CORRESPONDENCIA	EDL	¿DETALLE CORRESPONDENCIA?	No es necesario detalle	CORRESPONDENCIA A DETALLE	Nada que especificar	ORIGEN DEL ELEMENTO	PROPIO GDR	REFERENCIA ORIGEN DEL ELEMENTO	La habitabilidad es uno de los objetivos de mejora de la actividad económica y, con ello, de la calidad de vida rural	VALOR MÁXIMO	9	
CONTROL A REALIZAR												
TIPO DE CONTROL	CadmSA-CadmSP	CONTROL EN SOLICITUD	Supervisión de no inicio por parte de la entidad o empresas.	DOCUMENT. CONTROL EN SOLICITUD	Acta de no inicio emitida por persona no habilitada	CONTROL EN PAGO	ACREDITACIÓN INVERSIÓN O DESARROLLO DE ACCIÓN	DOCUMENT. CONTROL EN PAGO	Acreditación inversión: Facturas y Documento de Pago			
ELEMENTOS DE REDUCCIÓN POR INCUMPLIMIENTO												
REDUCCIÓN PRE PUNTUACIÓN	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva			REDUCCIÓN POST AYUDA PROYECTOS	Se produciría una rebaremación con la nueva situación, observando nueva posición en la concurrencia competitiva			REDUCCIÓN POST DESESTIMACIÓN	Atendiendo al resultado que arroje la rebaremación			
¿CONSIDERA LOS SIGUIENTES ASPECTOS TRANSVERSALES?												
Consideración mejora medio ambiente	IMA	¿Cómo considera el criterio la contribución a mejorar medio ambiente?	Entre los servicios de proximidad se encuentran servicios que contribuyen a una mejora medioambiental									
Consideración lucha contra el cambio climático	ICC	¿Cómo considera el criterio la contribución a la lucha contra el cambio climático?	Entre los servicios de proximidad se encuentran servicios que contribuyen a la lucha contra el cambio climático									
Consideración igualdad entre hombres y mujeres	IIG	¿Cómo considera el criterio la contribución a la igualdad entre hombres y mujeres?	La creación o mejora de servicios de proximidad contribuye a una mejora de las opciones de hombres y mujeres, además de constituir un yacimiento de empleo									
Consideración impacto en la población joven	IUV	¿Cómo considera el criterio el impacto en la población joven?	La creación o mejora de servicios de proximidad contribuye a una mejora de las opciones de la juventud, además de constituir un yacimiento de empleo									
DETALLE DE APLICACIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO												
DENOMINACIÓN ELEMENTOS QUE ARMAN EL CRITERIO			EXPLICACIÓN Y OBSERVACIONES ACERCA DEL ELEMENTO				EXPLICACIÓN CARÁCTER EXCLUYENTE O COMPLEMENTARIO		CALIDAD VERIFICABILIDAD Y CONTROLABILIDAD DOCUMENTACIÓN Y FORMA OBJETIVA VALORACIÓN			VALOR MÁXIMO
Mejora de servicios de proximidad			En relación al análisis del cuestionario de servicios de proximidad del diagnóstico de esta EDL				Complementario		Comprobación de la inversión			1,00
Mejora vía creación de nuevos servicios de proximidad			Creación de un nuevo servicio en forma de nuevo equipamiento público o nuevo servicio de una empresa				Complementario		Comprobación de la inversión			2,00
Mejora de servicios de proximidad relacionados con la mejora de los servicios medioambientales			En relación a los servicios relacionados con la gestión de residuos o con la gestión de los recursos hídricos o energéticos				Complementario		Comprobación de la inversión			1,00
Mejora de servicios de proximidad relacionados con la mejora de conciliación para hombres y mujeres			En relación a los servicios que favorezcan dicha conciliación: guarderías, residencias geriátricas...				Complementario		Comprobación de la inversión			1,00
Mejora de servicios de proximidad que provoquen una mayor oferta de ocio juvenil			En relación a los servicios relacionados con la mayor oferta cultural, comercial, hostelera...				Complementario		Comprobación de la inversión			1,00
Mejora de servicios de proximidad no considerados satisfechos (no SCS)			En relación al análisis del cuestionario de servicios de proximidad del diagnóstico de esta EDL. Se trata de los cuadros rojos, aquellos que no se han considerado SCS				Complementario		Comprobación de la inversión			1,00
Mejora de servicios de proximidad dirigidos a las personas mayores			En relación a los servicios a las personas mayores catalogados como tales en el análisis referido				Complementario		Comprobación de la inversión			1,00
Mejora de servicios de proximidad dirigidos a personas en riesgo de exclusión social			En relación al análisis del cuestionario de servicios de proximidad del diagnóstico de esta EDL				Complementario		Comprobación de la inversión			1,00

